

## Formandens beretning, Generalforsamling, Dansk Kirkemusiker Forening 2024

Der er gået endnu et begivenhedsrigt år i vores forenings mangeårige eksistens. Tænk sig: næste år kan vi fejre 140-års jubilæum. Det kan vi da kun være stolte af. Foreningen har på de mange år gennemgået flere forandringer. Den største forandring er vel til dato, da man i 2010 fik overenskomst på dele af vores område, og foreningen derfor blev forhandlingsberettiget. En transition fra at være et interessefællesskab til en faglig organisation. Og nye tider står for døren, hvilket jeg vil redegøre for i min gennemgang af det forgangne år.

### 1. Gammel foreningsstruktur versus ny:

Sidste generalforsamling var den første efter at bestyrelsen havde besluttet at nedlægge kredsene og deres bestyrelser. Der var ikke længere grundlag for at opretholde daværende struktur. Enhver begyndelse er svær. Ved sidste års generalforsamling kom flere medlemmer med berettigede kritikpunkter. Kritik af hhv. regnskab og vedtægter, som bestyrelsen har taget til efterretning. Derfor skal vi bl.a. i dag forholde os til vedtægter, som Nikolai Zethner (bestyrelsesmedlem) har omformuleret og omskrevet. Der er med de nye vedtægter tilstræbt en forenkling og transparens. Det er spændende, om det afstedkommer en yderligere drøftelse af disse.

### 2. Samarbejde med de andre kirkefunktionærers faglige organisationer:

I maj og juni sidste år var foreningens formand igen inviteret til de såkaldte "fætter-kusine-fester" hos de andre faglige organisationer for kirkefunktionærer. Det er altid en fornøjelse at møde de andre foreningers medlemmer i mere afslappede og endog til tider aldeles festlige rammer. Et er fest, et andet alvor. Det er evident, at organisationernes samarbejde styrkes i disse år. Kirkefunktionærerne er ubetinget den største medarbejdergruppe i Folkekirken. Derfor er det en ejendommelighed, at vi til stadig skal påberåbe os deltagelse og indflydelse, når det kommer til emner og forhold, der vedkommer den store gruppe af ansatte. Dog øjnes der en åbning fra arbejdsgivers side til at lukke os mere ind i det beslutningsdygtige maskinrum. Forståelsen for at se kirkefunktionærerne mere som medspillere end som "undersåtter" er i sin spæde vorden.

Under dette punkt bør nævnes vores samarbejde med de to musikalske søsterforeninger, Organistforeningen og DOKS. Vi havde i august sidste år et godt møde i vores eget fællesskab KLF (Kirkemusikalsk Landsforbund). Det er åbenlyst for alle, at vi grundet vores forskelligheder de facto har hver vores egne dagsordener. Men den fælles udfordring for Folkekirken omkring den forestående organistmangel kræver alle tre foreningers aktive deltagelse i problemløsningen, hvilket vi bl.a. udmønter i vores

poster i bestyrelserne for de tre kirkemusikskoler. Hermed tak til Birthe Christiansen og Kirsten Beck, som begge gør deres og dermed foreningens indflydelse gældende i hhv. Løgumkloster og Vestervig. Sidstnævnte kirkemusikskole har det forgangne år gennemgået en tumultarisk periode med usikkerhed omkring besættelsen af rektoratet. Lad mig kort give udtryk for min holdning: Sådant som den administrative byrde har udviklet sig for kirkemusikskolerne de senere år, giver det utroligt meget mening, at man har ansat en tidligere vicerektor fra Syddansk Musikkonservatorium, som har en bred erfaring i at beskæftige sig med tungt lovstof. Der kommer løbende flere og flere kirkeministerielle krav om afrapportering og detailstyring og derfor mindre tid til kunstneriske og kirkemusikalske visioner. Jeg ser det også som brud af et "monopol", hvor DOKS ikke længere har "krav" på at besætte posten med en af deres medlemmer. Det tror jeg er sundt for alle, som har berøring med kirkemusikskolerne. Inden alt for mange år skal der ansættes en ny rektor i Løgumkloster. Måske vejen nu er banet for at ansætte en KMOK-organist eller andre med relevant faglig baggrund, måske en sanger? Hvem ved.

Under dette punkt skal også nævnes det nyligt afholdte møde med den nye kirkeminister Morten Dahlin. Kirkeministeren inviterede selv de faglige organisationer på besøg. Det var meget positivt at opleve en minister, der velinformeret, spørgende og interesseret gik i dialog med kirkefunktionærernes repræsentanter. Det har vi savnet. Vi anførte bl.a. vigtige pointer omhandlende kirkefunktionærens rolle og dennes faglige kompetencer i kirken, helhedssyn på Folkekirken og især tilsynspligt med arbejdsgiver.

### 3. Undersøgelse og resultat af det psykosociale arbejdsmiljø i Folkekirken:

I efteråret blev resultatet af undersøgelsen af arbejdsmiljøet, som blev gennemført tidligere på året, offentliggjort. Dette resultat kom i grove træk ikke som nogen overraskelse for nogen ansat eller folkevalgt i Folkekirken. Mediernes ensidige dækning af problemerne havde dog brug for statistisk kvalitativ underbygning og nuancering. Overordnet set er mange glade for at arbejde i Folkekirken. Men undersøgelsen belyste i høj grad de udfordringer, der er roden til problemerne, herunder menighedsrådenes rolle og ansvar som arbejdsgiver, tilsyn med de folkevalgte etc. Jeg kan anbefale alle at læse koncentratet af undersøgelsen, også kaldet pixi-udgaven. Den kan findes på flere relevante platforme. Og så skal vi igen huske hinanden på, at forbedring af arbejdsmiljø og dermed kollegiale relationer starter hos hver enkelt ansat. Hermed en opfordring til at være en aktiv medspiller i udviklingen af din kirkes arbejdsmiljø.

### 4. Foreningens årsskrift:

I forbindelse med udgivelsen af foreningens årsskrift havde jeg fået ideen at spørge diverse politiske aktører fra folkekirkens interesseforeninger og faglige organisationer om at skrive en tekst til udgivelsen. Emnevalg var i stor udstrækning frit, men med afsæt i arbejdsmiljø og opråb om fælles front. Det kom der meget forskellige bud ud af. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke bidragsyderne og ikke mindst Birthe Christiansen og Maria Lantz for deres sammensætning og redigering af årsskriftet.

## 5. OK24

Det er ingen hemmelighed, at mange af foreningens kræfter og ressourcer siden før Nytår har været brugt på overenskomstforhandlinger. Rie vil senere under et særskilt punkt redegøre for resultatet, så her blot et par iagttagelser og betragtninger fra formandens side:

Vi har fået alle på overenskomst! Det er en kæmpe landvinding for især vores forenings medlemmer, inklusive de potentielle, som for manges vedkommende er ansat i små deltidsstillinger. Det var ikke uden sværds slag. Og på tidspunkt troede jeg faktisk ikke, det ville kunne lade sig gøre, da Kirkeministeriet og dennes delegations modkrav var nærmest uspiselige. Men efter mange runder i "bokseringen" og halv- og helslugte kameler fandt vi en vej, som jeg som formand vil kunne stå inde for.

Det forlyder, at der i runde tal er 1500 potentielle medlemmer ansat i Folkekirken udover foreningens 450 nuværende medlemmer, som sekretariatet så ville skulle forhandle for. Det i sig selv er lidt af et skrækkindjagende fremtidsscenario, som i værste fald kan overstige sekretariatets nuværende arbejdsressourcer med mange længder. Men hvis de 1500 ved et mirakel vælger at melde sig ind i vores forening, står vi også med en større pose penge at drive sekretariat for. Så intet er skidt, uden at det er godt for noget. Vi væbner os med tålmod og afventer, når overenskomstdækningen bliver implementeret 1.10.2024.

Og så et par betragtninger vedrørende fremtidige politiske mål set i relation til OK26: Vi deler på nuværende tidspunkt organisationsaftale med kordegnene og kirke- kulturmedarbejderne. Omend jeg sætter stor pris på begge grupper og deres respektive politiske og tekniske bagland, så giver det endog ret store udfordringer, når man i forhandlingsøjemed skal finde fælles fodslag. Vi har meget forskellige funktioner og deraf følgende udfordringer på vores fælles arbejdsplads. Meget kan løses med hver faglige gruppes særskilte protokollat. Men det er efter min overbevisning udtryk for urimelig forskelsbehandling, når vores medlemmer skal acceptere en rådighedsbrøk på 30/37-dele mod medlemmerne af Organistforeningens og DOKS' 20/37-dele. Vi udfører i sagens natur for manges vedkommende fuldstændig samme musikalske funktion i kirken og må derfor også have den samme mulighed for forberedelse. Om det må afstedkomme en udskillelse fra den nuværende organisationsaftale, må tiden vise. Jeg

er selvfølgelig opmærksom på de udfordringer, denne enegang for vores dækningsområde potentielt kan medføre, men der må forsøges at finde en løsning på denne urimelighed.

Et andet kardinalpunkt for mig er at få indlemmet kirkekorssangerne i overenskomsten. Den nuværende cirkulæreansættelse giver for en del ansatte ikke længere mening, da de som sangere i mere og mere professionaliserede kantorer har en ansættelsesgrad, der burde medføre overenskomstdækning. På nuværende tidspunkt er de fanget et limbo, hvor Korforbundet efter indlemmelse i Dansk Musiker Forbund ikke har de fornødne kompetencer til at yde dem relevant faglig vejledning og støtte. Blandt andet derfor har jeg som foreningens formand rakt ud til DMF og Organistforeningen for at sætte fokus på den gruppe af ansatte, som alle tre foreninger har en interesse i at hjælpe og forbedre vilkårene for. I det hele taget er det min ambition at sætte fokus på de mange prekariats-ansættelser for musikere og sangere, hvis indsats er yderst vigtig, men hvis ansættelsesvilkår ikke er rimelige.

#### 6. Bestyrelses- og udvalgsarbejde:

En stor del af mit arbejde som formand er en del bestyrelses- og udvalgsposter. Lad mig nævne Sjællands Kirkemusikskoles bestyrelse, repræsentation i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, plads i Folkekirkens Arbejds miljørådgivnings Styregruppe, plads i Folkekirkens Uddannelsesudvalg osv osv. Ikke alle repræsentationer giver lige meget mening, lad det være sagt. Derfor har jeg bl.a. meldt mig ud af Brancheudvalget, da dette udover det obligatoriske intro-kursus ikke udbyder kurser rettet mod vores faggruppe. Og mellem os sagt: jeg har ikke mange kloge ord at sige, ej heller holdninger til grandækning og personregistrering. Men hvor vores stemme bør høres, der stiller jeg gerne op.

8. Ny hjemmeside: I indeværende år har vi investeret i en ny hjemmeside. Uden at fornærme nogen var den opgradering hårdt tiltrængt. Jeg håber, at I medlemmer er glade for det nye layout og en forhåbentlig større brugervenlighed, som der med den nye hjemmeside er tilstræbt. Ris og ros modtages fortløbende og med kyshånd.

#### 7. En tak:

Til sidst vil jeg gerne komme med en række taksigelser. Tusind tak til foreningens bestyrelse, der med de enkelte medlemmers vidtfavnende kompetencer yder et frugtbart og konstruktivt arbejde for foreningens videre udvikling. Og allerhøjeste grad tak til vores hårdtarbejdende duo, som i dagligdagen tegner vores sekretariat. Det

glæder mig til stadighed tit og ofte at møde samarbejdspartnere derude, som kun har lovord at sende i retning Rie og Maria, det være sig både medlemmer og repræsentanter for arbejdsgivere. Jeg er meget stolt over den service, I yder over for en, lad os sige det som det er, yderst broget skare. I er med til at understrege berettigelsen for vores forenings eksistens. Lad os klappe for både bestyrelse og sekretariat.

Der skal også lyde en tak til vores centralorganisation CO10 og Inge Stokholm for det store arbejde, de og hun gør for os, senest under OK24. KM med delegation er en hård modstander, Inge lader sig ikke knægte, selvom vejen til målet indimellem allermest minder om cykeletapen Paris-Roubaix hen over toppede brosten langs Frederiksholms Kanal.

Også tak til den opbakning, jeg som formand oplever kommende mange steder fra. Jeg ser det som min fornemste opgave gang på gang at revitalisere min indignation og deraf følgende kampgejst på standens vegne. For at være helt ærlig, så går jeg ikke så meget op i at kunne lovtekst og indviklede organisationsaftaler til punkt og prikke. Det har jeg lidt smart sagt, folk til 😊. Men jeg bestræber mig på at gøre vores stemme gældende, der hvor det måtte give mening. Og derfor takker jeg også mit bagland endnu engang, når de enten står bag mig og mine skøre påfund eller hiver mig tilbage i den virkelige verden, når mine tanker bliver for vidtløftige. Og i den forbindelse vil jeg blot nævne, at ideen omkring et større arrangement med samling af årsmøde/generalforsamling ikke er glemt, men blot gemt. Vi arbejder hen imod dette i 2025.

Tak til de fremmødte ved årets generalforsamling. Uden jer giver det ingen mening at drive denne forening.

På foreningens vegne

David Danholt