



Dansk  
Kirkemusiker  
Forening

# Nyhedsbrev

Dansk Kirkemusiker Forening

No. 01 marts 2024

## OK24

Forlig indgået 8. marts 2024

Den 14. december 2023 havde vi første møde relateret til overenskomstforhandlingerne for alle ansatte under CO10s forhandlingsområde. Parterne udvekslede krav og fik aftalt datoer for forhandlingsmøder frem til begyndelsen af marts. Vi er tre foreninger i organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegne, kirke- og kulturmedarbejdere udover os kirkemusikere. Det er derfor altid en vanskelig opgave at finde datoer, når så mange relevante personer skal mødes samtidigt. Kirkeministeriet og CO10 har udover vores forhandlingsområde haft en del at se til med forhandlinger med andre kirkefunktionær-grupper. I den forbindelse vil jeg gerne rette en stor tak til vores centralorganisation og Inge Stokholm, som har gjort de umuliges kunst mulig.

Fra 25. januar 2024 mødtes vi ugentligt til møder for at prøve at nærme os hinanden, mens vi samtidig afventede udfaldet af CFU-forhandlingerne som er det, vi kalder 'det store bord'. Hvis ikke der aftales puljemidler til de enkelte organisationer her, så har vi ikke noget at forhandle om i den enkelte aftale. Resultatet heraf har udmøntet sig i de 8,8% som centrale stigninger.

CFU-forliget faldt på plads i begyndelsen af marts, hvilket var senere end forventet. Derfor havde vi kort tid til de afsluttende forhandlinger. Efter de indledende møder stod det klart, at det ville blive svære forhandlinger for kirkemusikerne og følgelig en temmelig stor kamel at sluge. Da sidste forhandlingsdag oprandt, var vi kun nået til enighed om én eneste ting; nemlig at fikspunktet ville blive fjernet og lønintervallets bund ville blive hævet til det nuværende fikspunkt.

Et kardinalpunkt ved forhandlingerne var at få ophævet 8-timersgrænsen i organisationsaftalen, således at alle kirkemusikere i faste stillinger af en måneds varighed eller derover er omfattet af overenskomst. Det var Kirkeministeriet enige med os i. Prisen var vi dog ikke enige om. Kompromiset blev, at der indføres centralt aftalte vikartakster samt en mulighed for at menighedsrådene kan tilkøbe rådighedstid til små stillinger.

Puljemidlerne, i alt 1.027.081 kr., er fordelt på en lille pulje til at opkøbe fikspunktet, mens resten er gået til at forhøje rådighedstillægget.

### Aktuelt

- Alle stillinger over 1 måned omfattes
- Erstatningsfridag for sønehelligdag placeres på en lørdag eller søndag indenfor en periode på 8 uger
- Fikspunktet bortfalder
- Rådighedstillægget forhøjes med kr. 2010,- (2012-niveau).
- Vikarordning med faste takster.

### CFU-forliget:

- 5,89 % af de generelle lønstigninger udmøntes allerede i overenskomstens første år
- Pensionsprocenten hæves til 18,4
- Den særlige feriegodtgørelse hæves til 2,02%
- Der er aftalt en særlig adgang til at afholde medarbejdermøder i folkekirken

### Nedskaleret årsmøde:

Foreningen har besluttet at nedskalere årsmødet den 6.maj. Vi afholder generalforsamling om eftermiddagen og spiser en god middag sammen bagefter.

Fagforening for kirkemusikere