



Kære kirkemusiker

Hermed årets fjerde og sidste nyhedsbrev, som er forfattet af vores sekretariatsleder Rie. Må jeg benytte lejligheden på vegne af bestyrelsen og sekretariatet at ønske alle en Glædelig Jul og et Lykkebringende Nytår.

**David Danholt
Formand**

OK24 og hvad der ellers rørte sig...

2024 i Dansk Kirkemusiker Forenings lille sekretariatet var på alle måder berørt af OK24, der bød på nye landvindinger og et par kameler.

Også ved forhandlingerne i sen vinter/tidligt forår 2024 var det øverst på ønskelisten at få overenskomstdækket de små stillinger under 8 timer. Foreningen havde også ønsker til forhøjelse af lønintervallet, til fjernelse af fikspunktet og til en sproglig præcisering af rammetidsbegrebet, med det formål at gøre rammetiderne mindre.

Fra slutningen af januar og indtil starten af marts, mødtes David Danholt og jeg ugentligt i Kirkeministeriet med Danmarks Kordegneforening og Kirkekultur.nu, som vi deler vores organisationsaftale (overenskomst) med, samt vores forhandlingsorganisation CO10 og på arbejdsgiversiden Kirkeministeriet flankeret af konsulenter fra stifterne og fra Landsforeningen af Menighedsråd.

Trods de ugentlige møder endte forhandlinger alligevel med ét langt forhandlingsdøgn, og parterne underskrev resultatpapiret kl. 04 om morgenen. Sjovt som det først er til sidst, når alle er trætte, at det hele rykker.

Der var flere ting der kom som en overraskelse for os under forhandlingerne. Det ene var at kirkeministeriet også ønskede at ophæve 8-timers grænsen og dermed få alle stillinger overenskomstdækket. Så langt så godt. Det andet var, at betingelsen dels var en centralt aftalt vikarordning og dels en mulighed for at tilkøbe rådighedstid, da arbejdsgiverne opfattede størrelsen på rådighedstiden som det største problem i fht. Overenskomstdækning af de små stillinger. Aftalen om tilkøbt rådighedstid brugte vi utrolig meget tid på, og den blev ikke som vi

drømte om – heraf kamel nr. 1 som måtte sluges. Herefter kom vi til vikaraftalen, hvor vi ønskede en gradueret sats efter kvalifikationer. Kirkeministeriet fastholdt det synspunkt, at der ikke skulle være noget til forhandling og faldt aftalen om en central vikarbestemmelse til jorden, så faldt også overenskomstdækning af de små stillinger. Det samme gjaldt for aftalen om tilkøbt rådighed. Altså kamel nr. 2.

På den ubetinget gode side er, at fikspunktet pr. 1. april 2025 afskaffes og det nuværende fikspunkt bliver til den nye intervalbund. Rådighedstillægget forøges med alle de penge vi havde til rådighed, da vores rådighedstillæg fortsat er markant lavere end organister, kordegne og kirkekultur.nu - trods det at vores gruppe af musikere benytter det mest. Herudover en lang række mindre forbedringer for kirkemusikerne.

I skrivende stund har sekretariatet travlt som aldrig før, hvilket ikke mindst skyldes det store arbejde med at få lavet aftaler for alle de små stillinger. Der er bestemt også dukket problemer op som vi ikke havde forudset. Der er altid noget der kræver afklaring når nye bestemmelser møder virkeligheden, og sådan er det også med denne aftale.

Vi gør det så godt som vi mener muligt for nuværende, og glæder os, set i det lys, over, at overenskomsten kun er 2-årig og derfor skal forhandles igen i vinter/forår 2026.

Vi forsøger at holde hjemmesiden opdateret med relevant information om de nye bestemmelser og fortolkningen heraf. Lad os endelig vide hvis noget mangler – eller er uforståeligt for den sags skyld – og spørg hellere en gang for meget end en gang for lidt.

Foreningens kontingentsatser ændres pr. 1. januar 2025. Langt de fleste kirkemusikere er ansat i deltidsstillinger, med meget varierende timetal. For at alle skal have mulighed for at være medlemmer, har bestyrelsen besluttet at kontingent-stigningen der skal stemmes om på Generalforsamlingen i marts gældende fra 1. juli 2025, ekstraordinært skal gælde allerede fra januar 2025. Dette skyldes primært den store medlemstilgang vores fagforening har haft igennem det seneste års tid, sammenholdt med at DKF betaler ens kontingent til FH og CO10 per medlem uanset vores medlemmers ansættelsesgrad. Da vi i DKF har differentieret kontingentsatser for at imødekomme medlemmer i meget små stillinger, har dette betydet et væsentligt større træk på vores likviditet, og behov for ændringer i den fremtidige budgettering. De nye satser gældende pr. 1. januar 2025 er:

Fastansatte 155,- til 299,- / måned, afhængigt af det ugentlige timetal. Læs ev. mere på vores hjemmeside: [Rimeligt kontingent til stærkt faglig forening](#)

Vikarierende, kirkekorssangere, fastansatte som også er medlem af en anden CO10-fagforening: 155,- / måned.

Pensionister/støttemedlemmer: 75,- / måned.

Tilbage er kun at ønske alle alt godt for 2025.

Rie Lykke Aagaard
Sekretariatsleder