

Organist ved Lyngby/Terndrup Kirker (Fuldtid)

Lyngby og Terndrup Kirker søger en **engageret og dygtig organist** til en fuldtidsstilling med tiltrædelse d. 1. september 2026 eller snarest herefter. Vi ønsker en musiker, der både mestrer det klassiske kirkemusikalske repertoire og har lyst til at bidrage aktivt til et levende og nærværende kirkeliv i vores to sogne.



Stillingen

- Fuldtidsansættelse (37 timer) med tjeneste ved begge kirker
- Musikalsk medvirken ved højmesser, kirkelige handlinger, koncerter og særlige arrangementer
- Samarbejde med præster og personale om planlægning af gudstjenester og musik
- Mulighed for at udvikle nye musikalske aktiviteter og projekter



Kerneopgaver og faste aktiviteter

Organisten indgår som en central del af sognets undervisnings- og fællesskabsaktiviteter og deltager blandt andet i:

- **Minikonfirmandundervisning** — musikalske indslag, salmer og sanglege
- **Konfirmandundervisning** — salmesang, musikforståelse og liturgisk introduktion
- **Børnekor** — ledelse, repertoirevalg og optrædener ved gudstjenester
- **Sang og samvær med pensionisterne i Terndrup** — hyggelige formiddage med fællessang og musikalske indslag
- **Gudstjenester på Terndrup Ældrecenter** — musikalsk ledsagelse og nærværende formidling



Vi søger

- En uddannet organist (KMOK eller tilsvarende) – eller snarest færdiguddannet
- En musiker med solidt teknisk niveau og kunstnerisk overskud
- En samarbejdsorienteret kollega med gode menneskelige egenskaber
- En person, der trives i et aktivt sogn med mange arrangementer
- En, der kan bidrage til både tradition og fornyelse i kirkens musikliv



Vi tilbyder

- Et velfungerende og engageret personalegruppe
- Dejligt kontor i nybygget omgivelser.
- To smukke kirker med gode instrumenter og stærke lokale traditioner
- Stor musikalsk frihed og mulighed for at præge kirkens musikliv



Om sognene

Lyngby og Terndrup er to aktive landsogne i Rebild Kommune med et rigt foreningsliv, stærke lokale fællesskaber og en menighed, der værdsætter musik og traditioner. Kirkerne samarbejder tæt om gudstjenester, undervisning og musikalske aktiviteter.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som ”Kirkemusiker med Orgel og Korledelse” eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By,- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 333.747 kr. – 475.590 kr. (1. august 2026 niveau). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør årligt 27.641 kr. (1. august 2026 niveau).

OK tillæg på 1082 kr. (1. august 2026 niveau).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 363.1678 kr. – 442.528 kr. årligt (1. august 2026).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.726 kr. – 72.572 kr. (1. august 2026 niveau). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 350.435 kr. årligt (1. august 2026 niveau) og basisløntrin 2 udgør kr. 368.188 kr. årligt (1. august 2026). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 3.552 kr. (1. august 2026 niveau) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.



Ansøgning

Ansøgning, CV og relevante bilag sendes til menighedsrådet senest **d. 16. juni 2026**.

Samtaler og prøvespil forventes afholdt i ugerne 25-27.

Kontaktperson:

- **Erik H. Pallesen**, menighedsrådsformand
- [Tlf.nr. 61755900](tel:61755900)
- 8295EP@km.dk